

## 모시는 글

한국직업능력개발원은 지난 2004/2005년 이래로 한국교육고용패널(Korean Education and Employment Panel; KEEP) 조사와 인적자본기업패널(Human Capital Corporate Panel; HCCP) 조사를 성공적으로 수행해오고 있습니다.

청소년의 교육 경험과 진학·진로, 직업세계로의 이행 등을 파악하고 분석하기 위해 2004년부터 ‘한국교육고용패널 I’ 조사를 시작해 12차(2015)년도 조사까지 수행·완료하였습니다. 또한, 2016년부터는 ‘한국교육고용패널 II’ 조사를 새롭게 시작하였고, 현재 3차 조사를 준비 중에 있습니다. 한편, 우리나라 기업의 인적자원 관리 및 개발 실태를 보다 밀도 있게 분석하기 위해 지난 2005년 450개 기업과 14,000여명의 근로자를 표본으로 하는 ‘인적자본기업패널’ 조사를 시작하여 7차(2017)년도 조사까지 완료하였습니다.

조사 결과를 바탕으로 ‘한국교육고용패널’은 2005년에 시작해서 2017년까지 열두 차례의 학술대회를 개최하였고, ‘인적자본기업패널’은 제1회(2006년)~6회(2016년) 학술대회를 성공적으로 개최하였습니다. 올해에는 『2018 KRIVET 패널 학술대회』 아래 ‘제13회 한국교육고용패널 학술대회’와 ‘제7회 인적자본기업패널 학술대회’를 공동으로 개최하게 되었으며, 대학원생 논문경진 대회도 겸하여 후속 연구세대에게도 참여의 폭을 넓혔습니다.

이번 학술대회에서는 고교생활·학업, 대학교육·노동시장, 진로의식, 청년취업·노동시장, 학교교육·진로, 진로·진학 주제와 더불어 인적자원관리와 조직성과, 인적자원과 숙련, 인적자원개발과 성과, 인적자원과 혁신, HRM과 성과 시스템, 인적자원과 조직문화 등을 연구주제로 포괄하고 있어, 풍부하면서도 깊이 있는 학술교류의 장이 될 것으로 기대합니다. 그리고 대학원생 논문경진 대회에서 입상한 예비연구자들에게도 발표의 장을 마련하였습니다.

인재정책 입안의 기초자료로서는 물론이고 우리나라 학문 발전에도 중요한 의미를 갖는 한국교육고용패널과 인적자본기업패널을 더욱 더 발전시키기 위해, 연구 활동과 후진 양성으로 바쁘시더라도 부디 이번 학술대회에 참석하시어 자리를 빛내주시면 감사하겠습니다.

2018년 9월

한국직업능력개발원 원장 나영선  
한국경제연구학회 회장 강성진  
한국고용노사관계학회 회장 윤영규  
한국교육사회학회 회장 김정원  
한국교육평가학회 회장 지은림  
한국교육학회 회장 강선보  
한국교육행정학회 회장 김혜숙

한국기업교육학회 회장 장환영  
한국노동경제학회 회장 김대일  
한국사회학회 회장 신광영  
한국산업교육학회 회장 장원섭  
김원목  
한국생애개발상담학회 회장 손은령  
한국인력개발학회 회장 배을규

한국인사관리학회 회장 박상언  
한국인사조직학회 회장 이영면  
한국조사연구학회 회장 김병조  
한국직업교육학회 회장 김병조  
한국진로교육학회 회장 이지연  
한국평생교육학회 회장 이희수

## 찾아오시는 길



### 지하철

▶ 2호선 낙성대역(4번 출구) → GS주유소 → [장블랑제리] 제과점 앞에서 마을버스 [관악-02번] 승차 → 호암교수회관 하차(5분 거리)



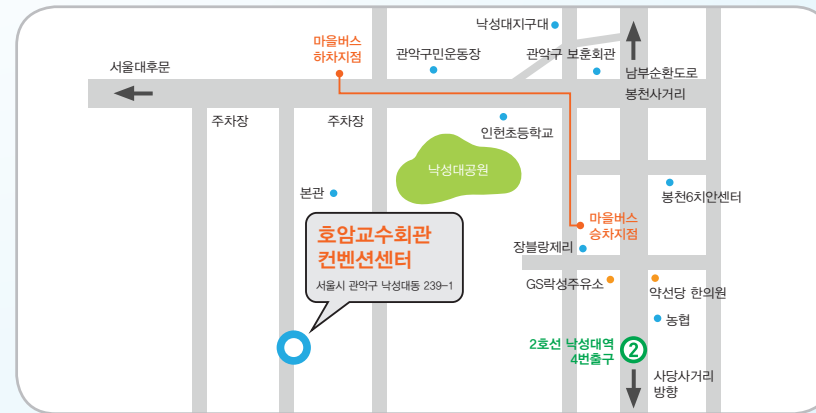
### 버 스

- ▶ 시내 버스: 461, 641, 643, 5413, 5524, 5528 이용 낙성대 하차 → GS주유소 → [장블랑제리] 제과점 앞에서 마을버스 02번 승차 → 호암교수회관 하차(5분 거리)
- ▶ 공항 리무진: 6017(인천공항 Gate 6B 탑승) → 호암교수회관 하차
- ▶ 6003(인천공항 Gate 12B/김포공항 탑승) → 서울대 정문 → 택시 이용 → 호암교수회관



### 승용차

- ▶ 경부고속도로를 이용해서 서초IC에서 사당 방면으로 P턴 → 남부순환도로에서 낙성대(이정표: 서울대 후문) 방면으로 좌·우회전하여 1.5km 직진, 좌측 위치
- ▶ 내비게이션 이용 시 입력 주소 : 서울시 관악구 낙성대동(구주소 : 봉천동) 239-1



**K R I V E T 한국직업능력개발원**

한국직업능력개발원 동향분석센터

한국교육고용패널조사 044-415-5074/5247  
keep@krivet.re.kr  
인적자본기업패널조사 044-415-5179/5248  
hccp@krivet.re.kr



# 2018 KRIVET 패널 학술대회

한국교육고용패널조사  
인적자본기업패널조사

일시  
2018.  
9.20.(목)  
9:00 ~ 17:50

장소  
서울대학교  
호암교수회관  
컨벤션센터·SK게스트하우스

### 주 최

한국직업능력개발원 한국경제연구학회  
한국고용노사관계학회 한국교육사회학회  
한국교육평가학회 한국교육학회  
한국교육행정학회 한국기업교육학회  
한국노동경제학회 한국사회학회  
한국산업교육학회 한국생애개발상담학회  
한국인력개발학회 한국인사관리학회  
한국인사조직학회 한국조사연구학회  
한국직업교육학회 한국진로교육학회  
한국평생교육학회



**K R I V E T 한국직업능력개발원**

# 2018 KRIVET 패널 학술대회 프로그램

등록 9:00 ~ 컨벤션센터 1층 목련관 앞

※ 인적자본기업패널조사 Session 참석자는 목련관에서 등록, 자료집 수령 후 SK 게스트하우스로 이동 부탁드립니다.

시간	한국교육고용패널조사 컨벤션센터			인적자본기업패널조사 SK게스트하우스	
	목련관	수련관	동백관	로즈	튤립
9:30~9:50	개회, 인사말, 축사, 시상식(목련관)				
Session1 10:00 ~12:10	<b>고교생활· 학업 I</b> • 학교 유형별 고등학생의 학교만족도 분석 박수란(고구려대학교) • 독서활동이 고등학생의 인지적, 비인지적 발달에 미치는 영향 분석 김영식, 김민석(한국직업능력개발원), 이길재(충북대학교) • 다문화교육 지원 사업의 효과성 분석 김영식(한국직업능력개발원), 정성수, 이기경(대구교육대학교)	<b>대학교육· 노동시장</b> • 외국어고등학교 졸업이 대학생활에 미치는 영향 분석 이호준(서울대학교 교육연구소), 양민석(위스콘신 메디슨 대학교) • 교육 여건 변수에 따른 대학 전공만족도 예측 비교 - 머신러닝 기법 이용 - 이상용(전북교육정책연구소) • 입학전형의 노동시장 성과 양정승(한국직업능력개발원)	<b>진로의식</b> • 고등학교 진학 결정시기에 따른 학교생활 및 진로성숙도 분석 정동욱, 문찬주(서울대학교) • 고교유형과 부모의 교육수준이 직업가치관에 미치는 영향 문미경, 민현주, 한성숙(경기대학교) • 고등학생 진로성숙도에 영향을 미치는 학생 및 학교 변인 탐색: 고교유형의 영향력을 중심으로 최보금(고려대학교 인재발굴처) • 고등학교 유형별 진로성숙도에 영향을 미치는 생태체계 요인 분석 한정현(충북경제사회연구원), 조현희(충북대학교)	<b>인적자원관리와 조직성과</b> • 기업문화가 인사관리 정책과 종업원 조직몰입의 관계에 미치는 영향 신만수, 신찬혁(고려대학교) • 인적자원관리는 조직인적역량을 확장시키는가? 오승희, 권석균(한국외국어대학교) • 평가제도의 활용과 인적자원개발제도 그리고 조직몰입에 관한 다수준분석 김현동(동국대학교)	<b>인적자원과 숙련</b> • 학교교육과 기업 내 훈련이 학습곡선에 미치는 영향 노용진(서울과학기술대학교), 김미란(한국직업능력개발원) • 직원에 대한 평가제도의 유형 및 다양성이 직무만족도 및 숙련도에 미치는 영향 백순근, 손주영, 조시경, 양현경(서울대학교) • 기업의 경영환경 변화에 따른 교육훈련 투자 및 성과의 변화와 특성 연구 김수원(한국직업능력개발원) • The curvilinear effect of job dissatisfaction on employee performance 윤혜정(세종대학교), 최진남(서울대학교)
12:10~13:20	점심식사				
Session2 13:20 ~15:30	<b>고교생활· 학업 II</b> • 고교생의 독서활동에 영향을 미치는 요인 분석 김영식, 김민석(한국직업능력개발원), 이길재(충북대학교) • 경쟁적 학습 동기, 시험 불안, 그리고 자아개념의 관계: 조절된 매개효과 검증 윤해준(한국직업능력개발원), 정창욱(연세대학교 경영연구소) • 교내 협의회의 활성화가 학생들의 학업성취도 및 학교만족도에 미치는 영향 분석 이호준(서울대학교 교육연구소), 김영식(한국직업능력개발원) • 머신 러닝 기법을 활용한 사교육 수요 예측 김영식(한국직업능력개발원), 김훈호(공주대학교)	<b>청년취업· 노동시장</b> • 취업눈높이에 따른 청년구직자 유형분석 이영민, 조성은(숙명여자대학교 인적자원개발대학원) • 청년 구직자의 교육훈련 참여와 구직활동의 변화와 특성에 관한 연구 김수원(한국직업능력개발원), 오성욱(한국고용정보원) • 긍정적 일터환경 구축 요인 탐색과 영향관계 분석 연구: 잠재성장모형을 활용한 중단 연구 조운성, 홍아정, 박구미(중앙대학교)	<b>대학원생 우수논문 발표</b> -한국교육고용패널(KEEP)-	<b>인적자원개발과 성과</b> • Growth Curve Trajectories of T&D Investments of Firms: Effects of Firm Performance and Situational Contingencies 최진남(서울대학교), 성선영(Nanjing University) • The Effects of Human Resource Factors on Firm Efficiency: A Bayesian Stochastic Frontier Analysis 장혜정(경희대학교), 신상우(우송대학교) • HRD-Index 변화와 기업성과 황성수, 황승록, 박라인(한국직업능력개발원), 김문길(한국보건사회연구원)	<b>인적자원과 혁신</b> • 한국 기업의 인적자본과 혁신성과 이상돈(한국직업능력개발원), 손수정(과학기술정책연구원), 최호(다산경제연구원) • 혁신역량의 영향요인 김미란(한국직업능력개발원), 노용진(서울과학기술대학교) • 중소기업 연구개발인력의 업무만족도와 성과 연관성 분석 김호진(한국직업능력개발원), 박주완(신용보증재단중앙회)
15:30~15:40	휴식 시간				
Session3 15:40 ~17:50	<b>학교교육· 진로</b> • 다층 잠재프로파일 분석을 적용한 고등학생의 진로교육 및 활동경험 만족도에 대한 집단분류와 개인 및 학교요인 검증 백승희, 정해원(충남대학교) • 예술계 고등학생의 진로인식이 행복감에 미치는 영향에서 자아효능감의 매개효과 이희정(서울사회복지대학원대학교) • 일반과정과 다문화과정 고등학생의 소득계층별 진로교육활동 및 진로인식 차이 연구 김재희(한국직업능력개발원)	<b>진로· 진학</b> • 마이스터고 진학생들의 고교 시기 진로준비 관련 경험과 진로성숙도 분석: 특성하고 진학생들과의 비교를 중심으로 길해지(충북대학교), 백순근, 양현경(서울대학교) • 일반고등학교 진로프로그램이 대학 전공만족도에 미치는 영향 분석 이호준(서울대학교 교육연구소), 양민석(위스콘신 메디슨 대학교) • 고등학생의 진로역량과 자아효능감, 진로활동경험이 진로 결정여부에 미치는 영향: 사회적 지지의 매개효과 장희선(해전대학교)	<b>대학원생 우수논문 발표</b> -인적자본기업패널(HCCP)-	<b>HRM과 고성과 시스템</b> • 고성과 인사체계에 대한 상황적 관점 실증 연구: Kaufman의 보편적 관점에 대한 문제제기를 중심으로 양문철(전남대학교) • 고성과 작업 시스템 내의 개별 인사제도 간 시너지 효과: 목표에 의한 관리와 직무순환이 3년 미만 근속자 이직률에 미치는 영향 이환우(경북대학교), 유건재(홍익대학교) • 기업 HR 부서의 역할과 기업 경쟁력 수준의 관계에 대한 중단 연구 이성아, 엄우용(계명대학교)	<b>인적자원과 조직문화</b> • 다층모형을 바탕으로 개인주의와 집단주의 문화에서 개인, 그룹성과급이 종업원들의 협력에 미치는 영향 비교분석 박영렬, 김원형(연세대학교) • 동상이용의 조직문화-조직문화에 대한 조직 구성원의 인식 차이가 신입사원 이직률에 미치는 영향- 옥지호(전주대학교) • When employee gender diversity benefits firm performance: The importance of TMT gender diversity 정구혁(광운대학교), 이훈휘, 김주영(Michigan State University) • HRM과 젠더별 조직몰입 최호(다산경제연구원), 황성수(한국직업능력개발원)